



Comitato di Consultazione Progetto 8.000 Premio Aziendale

L'incontro di oggi ha ulteriormente analizzato l'evoluzione della filiale media/grande, che sarà implementata dal Responsabile Commerciale, con ruolo di supporto al Direttore nella gestione dei rischi e coordinamento dei segmenti Small Business e Personal.

Al termine le Organizzazioni Sindacali hanno unitariamente chiesto di affrontare con l'Azienda il tema del Premio Aziendale (Vap).

In merito l'Azienda ha dichiarato che i dati di Bilancio, in riferimento alle previsioni del Contratto Nazionale 2007, non lasciano spazi per l'erogazione di un Premio.

Abbiamo con forza contestato questa posizione, ribadendo che i grandi temi del Premio Aziendale e degli Accordi di Armonizzazione sono un asse importante per riconoscere il valore e l'impegno dei lavoratori, soprattutto in un contesto di crisi che colpisce tutti, anche alla luce dei provvedimenti governativi adottati per il risanamento del Paese.

Nonostante le posizioni appaiano ad oggi inconciliabili la nostra ferma presa di posizione ha portato a definire l'avvio del confronto a partire dal prossimo 2 maggio.

Milano, 4 aprile 2012

**DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub - Ugl – Uilca**